

Afsluttende Vidensseminar

Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd

Onsdag d. 25. november 2020 kl. 09.15-12.30

Virtuelt via Microsoft Teams

09.15	Tjek-in Find en stor kop kaffe og en blød sofa
-------	--

09.30	Velkomst og introduktion til dagen <i>Ved projektleder Ivan Damgaard</i>
-------	--

09.40	5 anbefalinger til at blive blandt de bedste – projektets rejse <i>Ved Ivan Damgaard</i> Ivan fortæller om erfaringerne fra arbejdet med Advisory Boards i projektet og præsenterer projektets 5 anbefalinger til at blive blandt de bedste.
-------	---

10.00	Hvordan implementerer vi de 5 anbefalinger i dansk landbrug? <i>Fælles drøftelse i virtuelle grupperum</i>
-------	--

10.30	Tank kaffe op og netværk foran skærmen
-------	---

10.45	Drøftelse af rejsen mod en øget økonomisk og mental robusthed <i>Ved alle</i> Fremlæggelse af nedenstående forberedte spørgsmål <i>3 minutter per deltager</i> <ol style="list-style-type: none">1. Hvad var dit udgangspunkt ved forløbets start 2018?2. Hvor er jeg nu d. 25. november 2020?3. Hvilken værdiskabelse har jeg oplevet på rejsen over de to år?
-------	---

12.15	Evaluering og opsamling <i>Ved projektleder Ivan Damgaard</i>
-------	---

12.30	Tak for i dag
-------	----------------------

Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd - Videns seminar 5 – via Teams on-line

SEGES d. 25. november 2020

Specialkonsulent Mille Møller Nielsen

Konsulent Ditte Kjær Jacobsen

Specialkonsulent Rasmus Berg Larsen

Afdelingsleder Kristian Skov

Projektleder og chefkonsulent Ivan Damgaard

HVOR skal væksten komme fra i landbruget?

SEGES

Projekt Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd

STØTTET AF
promilleafgiftsfonden
for landbrug



Vidensseminar 5

Velkommen

Tema: Øget økonomisk og mental robusthed i dansk landbrug

SÅDAN ER VÆKSTLANDMANDEN

PERSONLIGE EGENSKABER, KOMPETENCER OG VÆRDIER

Jeg kunne sagtens se mig selv i en anden branche, da jeg er fornuftig som virksomhedsleder.

Mentalt overskud
Ingen drømme om at blive landmand
Ingen hurtige beslutninger

VÆKST landmand

Opsøger nye relationer
Netværker både uden og inden for branchen

NETVÆRK

Netværk er utrolig vigtigt. Det kan flytte noget – næsten alt!

Kulturbærende
Medarbejderne er det vigtigste aktiv

Medarbejderne er helt klar over, hvad vi forventer af dem, og hvad de kan forvente af os.

LEDELSE OG ORGANISATION

Det har aldrig været et mål at have mange hektar eller mange dyr. Men at etablere og drive en virksomhed, der er en god forretning og en god arbejdsplads.

Tænker ikke: Jo større, jo bedre
Styr på budgettet
Tænk: Bundlinje, bundlinje, bundlinje

ØKONOMI

Plan for de næste 3 timer

- Kl. 9.15** Tjek –in
- Kl. 9.30** **Velkomst og introduktion til dagen** v/Mille, Ditte, Kristian og Ivan
- Kl. 9.40** **5 anbefalinger til at blive de bedste – projektets rejse** v/Kristian og Ivan
- Kl. 10.00** **Hvordan implementerer vi de 5 anbefalinger i dansk landbrug?** v/drøftelser i grupper
- Kl. 10.30** **Tank kaffe op og netværk foran skærmen**
- Kl. 10.45** **Drøftelse af rejsen mod en øget økonomisk og mental robusthed** v/alle landmænd
- Kl. 12.15** **Evaluering og opsamling** v/Mille, Ditte og Ivan
- Kl. 12.30** **Tak for samarbejdet og tak for i dag**



Mute
mikrofonen, når
du ikke taler



Hvis du gerne vil
sige noget, så
skriv dit navn i
kommentarfeltet



Sig dit navn,
inden du taler



Byd endelig ind
😊

Formål med mødet

Tema: Øget økonomisk og mental robusthed i dansk landbrug

- Afslutningen på 2 års samarbejde med landmænd, udviklingspartnere og deltagere i projektets advisory board.
 - At få drøftet rejsen på 2 år mod øget økonomisk og mental overskud.
- At drøfte hvordan andre landmænd kan få værdi i at arbejde med de 5 anbefalinger.
- At få en snak med det netværk I har været en del af – vi håber nogle af os mødes igen.

5 anbefalinger til at blive blandt de bedste - Projektets rejse

v/lvan

Vores hypotese 1. januar 2019

Forskellen mellem TOP 2 og andre landmænds økonomiske performance ligger i:

- Ejerleders kendskab til og interessen for at arbejde med personlige styrker og svagheder
- Ejerleders forretnings- og virksomhedsforståelse
- Ejerleders evne til at udøve strategisk ledelse



Udarbejdelse af anbefalinger til, hvordan du bliver den bedste landmand

- **Udviklings-og testperiode 2019 og 2020**
- **18 landmænd**
- **2 udviklingspartnere og 10 rådgivere**

- **Screening/dybdeinterview**
- **5 fælles Videns seminar**
- **13 individuelle advisory boards**



Karakteristika for jer landmænd

Alder	Andel
< 35 år	37,5
36-40 år	25
41-45 år	12,5
46-50 år	12,5
51-55 år	12,5
56- år	0
I alt	100

15 virksomheder
Gennemsnit
39 år

Planteproduktion	Andel
<200	0,0
200-299	28,6
300-399	35,7
400-499	7,1
500-599	7,1
600-999	14,3
1000-1499	0,0
1500-	7,1
I alt	100

14 virksomheder
Gennemsnit
494 ha.

Søer	Andel
<750	28,6
750-999	0,0
1000-1499	42,9
1500-1999	0,0
2000-2499	28,6
2500-	0,0
I alt	100

7 virksomheder
Gennemsnit
1325 søer

15 virksomheder
Gennemsnit
7,8 medarbejder

Smågrise	Andel
<20000	0,0
20000-29999	28,6
30000-39999	14,3
40000-49999	28,6
50000-59999	0,0
60000-69999	14,3
70000-79999	0,0
80000-89999	14,3
90000-	0,0
I alt	100

7 virksomheder
Gennemsnit
45000 smågrise

Mælkeproduktion	Andel
<300	0,0
300-399	75,0
400-499	25,0
500-599	0,0
600-699	0,0
700-	0,0
I alt	100

4 virksomheder
Gennemsnit
375 køer

Andre driftsgrene	Antal
Halm	2
Vindmølle	3
Solceller	1
Biogas	1
Kalveproduktion	1
Kyllinger	1
Skovbrug	2
Maskinstation	1

Slagtsvin	Andel
<10000	0,0
10000-19999	0,0
20000-29999	33,3
30000-39999	33,3
40000-49999	0,0
50000-	33,3
I alt	100

3 virksomheder
Gennemsnit
35000 slagtesvin

De 5 anbefalinger

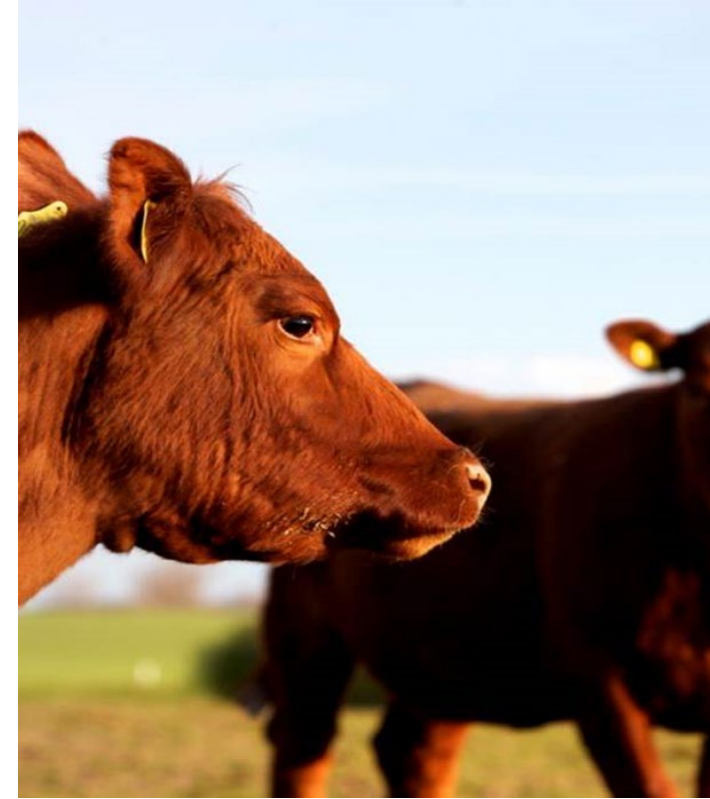
Growth mindset

Sæt fokus på din personlige udvikling

Find tid til de strategiske spørgsmål

Forstå og styrk din forretningsmodel

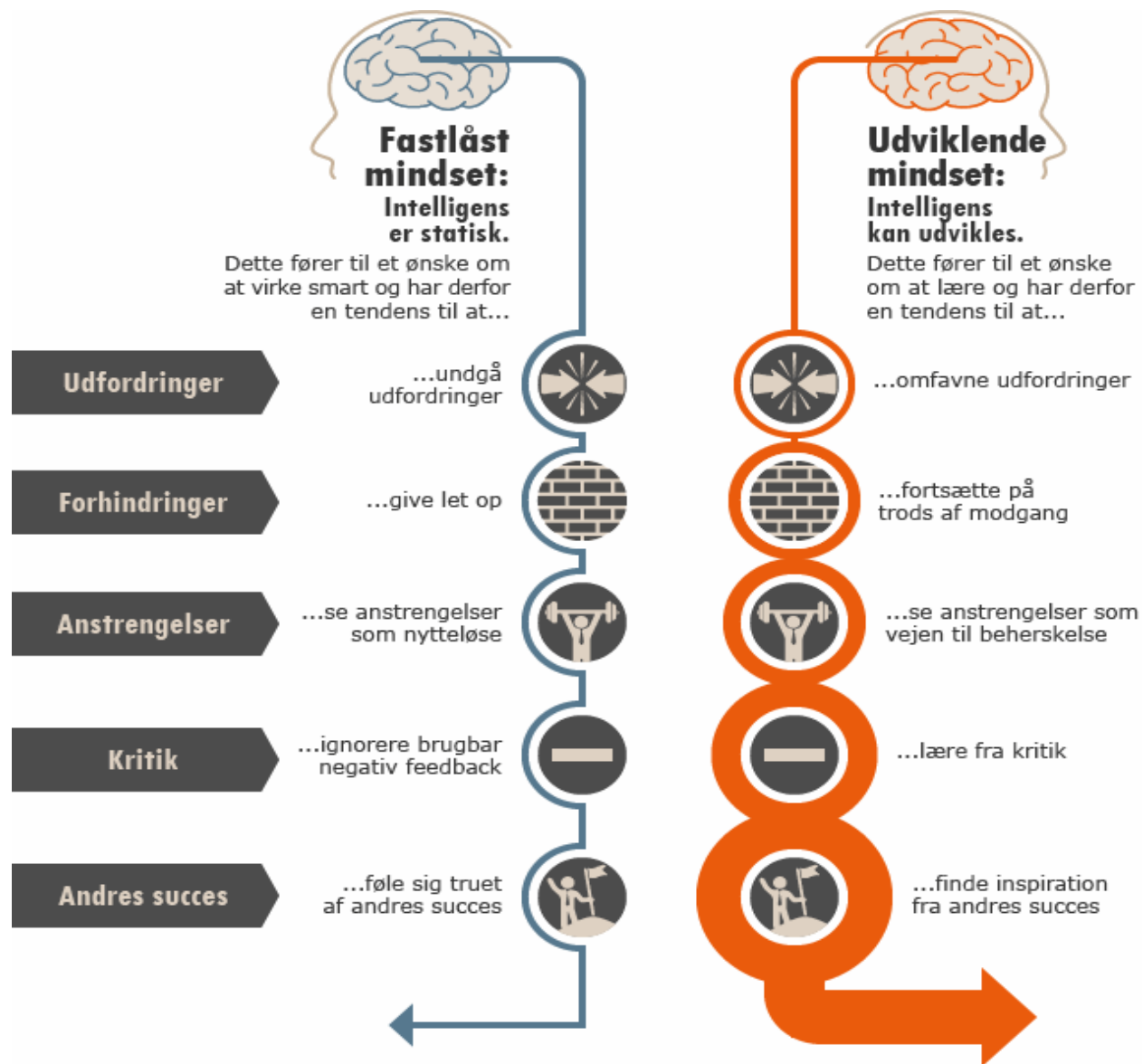
Gå fra hensigt til handling



1# ANBEFALING

**SKAB ET
GROWTH MINDSET**

Growth mindset



2# ANBEFALING

**SÆT FOKUS PÅ DIN
PERSONLIGE UDVIKLING**

Sæt fokus på din personlige udvikling og ny adfærd



Mine
personlige
drømme

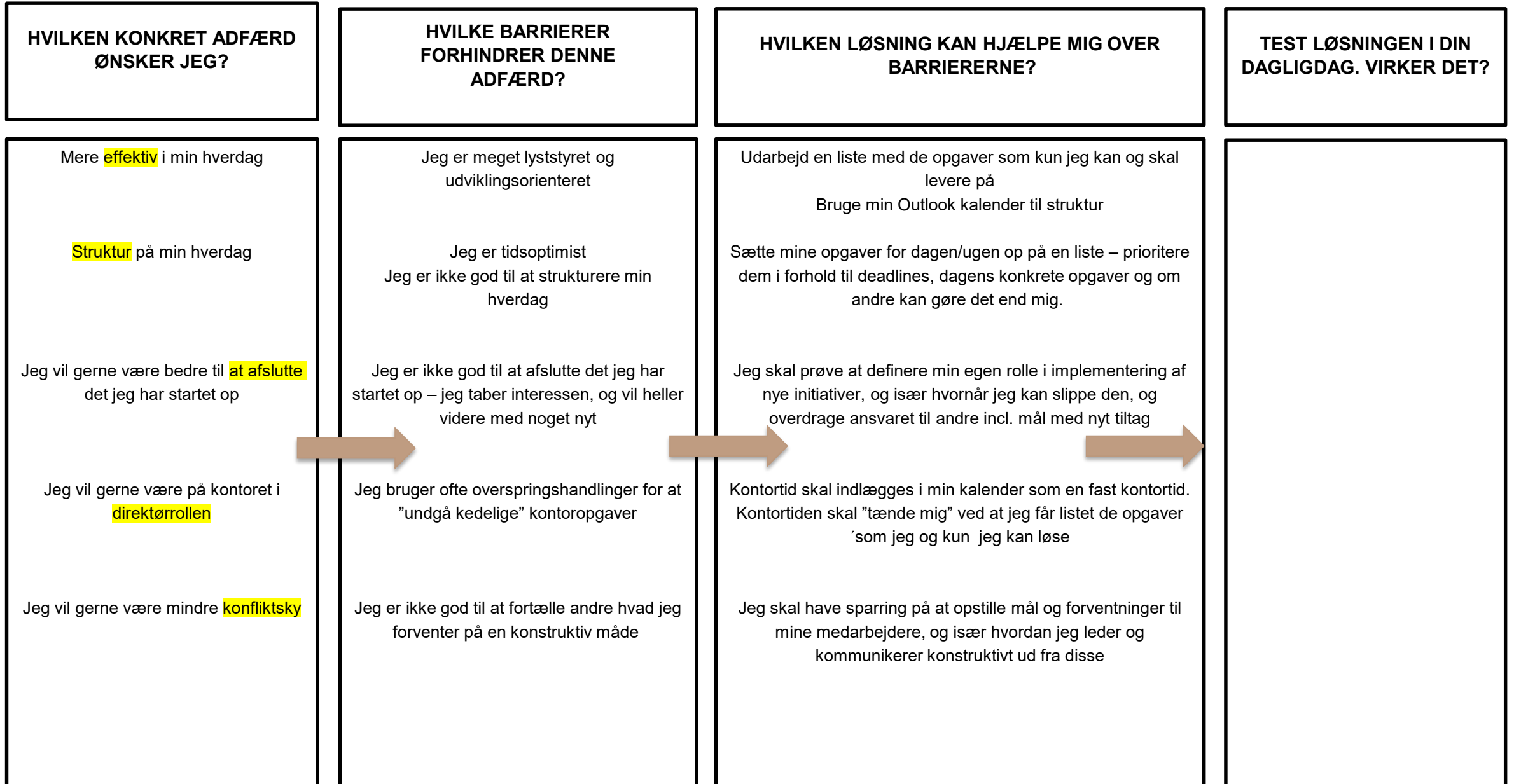
Mine
personlige
styrker

Mine
personlige
svagheder

Min personlige effektivitet
som ejerleder og direktør

MÅL	ØGET ØKONOMISK OG MENTAL ROBUSTHED		
INDSATS-OMRÅDER	Personlig indsigt	Virksomheds- og forretningsforståelse	Strategisk ledelse, forandringsledelse og eksekvering
MINE FOKUSOMRÅDER			
MIN KONKRETE ADFÆRD I DAG			

Personligt udviklingskort 2



3# ANBEFALING

**FIND TID TIL DE
STRATEGISKE SPØRGSMÅL**

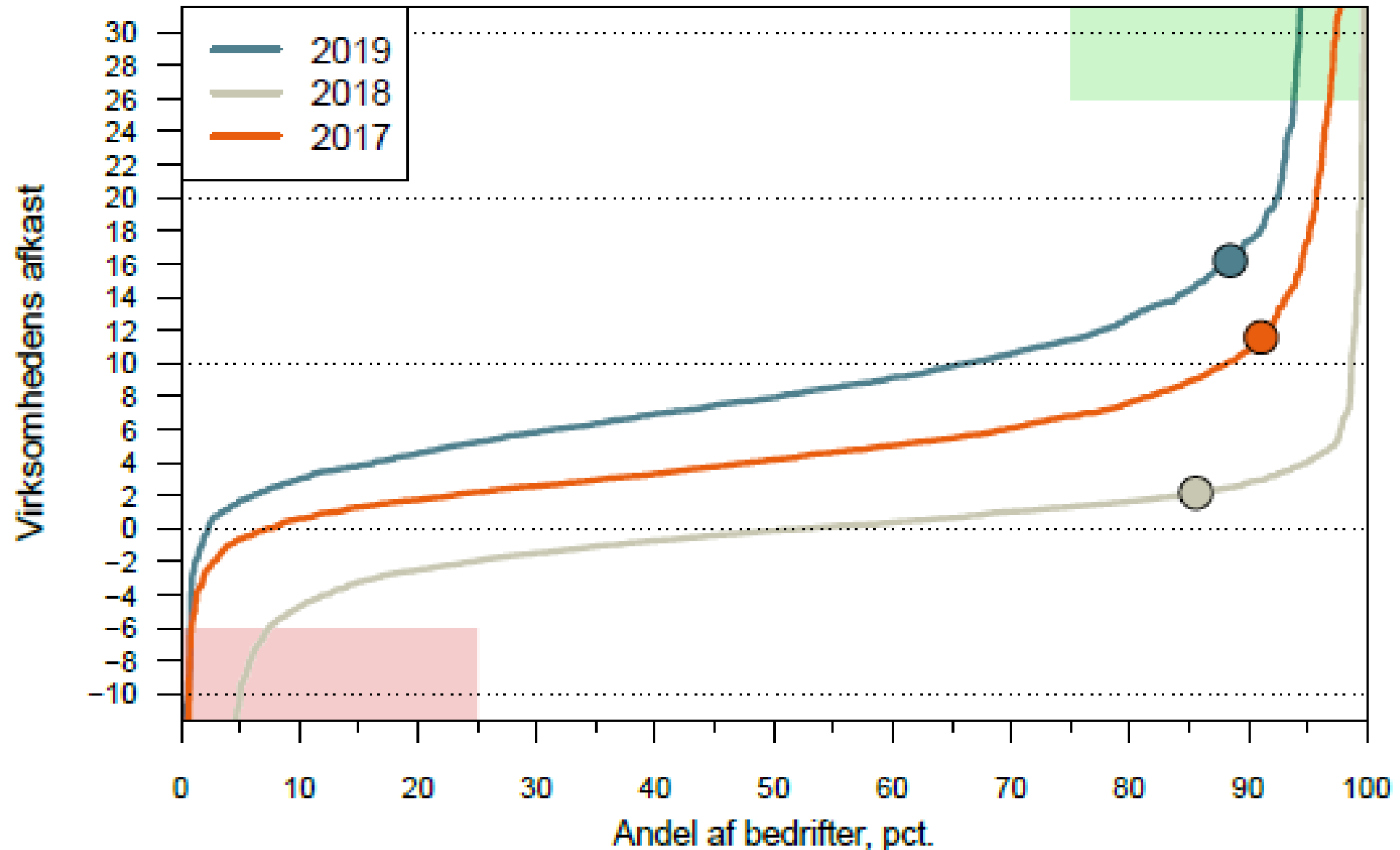
Prioritér følgende strategiske spørgsmål

- **Hvad er vi sat i verden for?**
- **Hvad går vi ikke på kompromis med?**
- **Hvor vil vi hen?**
- **Hvad er succes for os og hvordan måler vi det?**
- **Hvordan kommer vi i mål?**

4# ANBEFALING

**FORSTÅ OG STYRK DIN
FORRETNING**

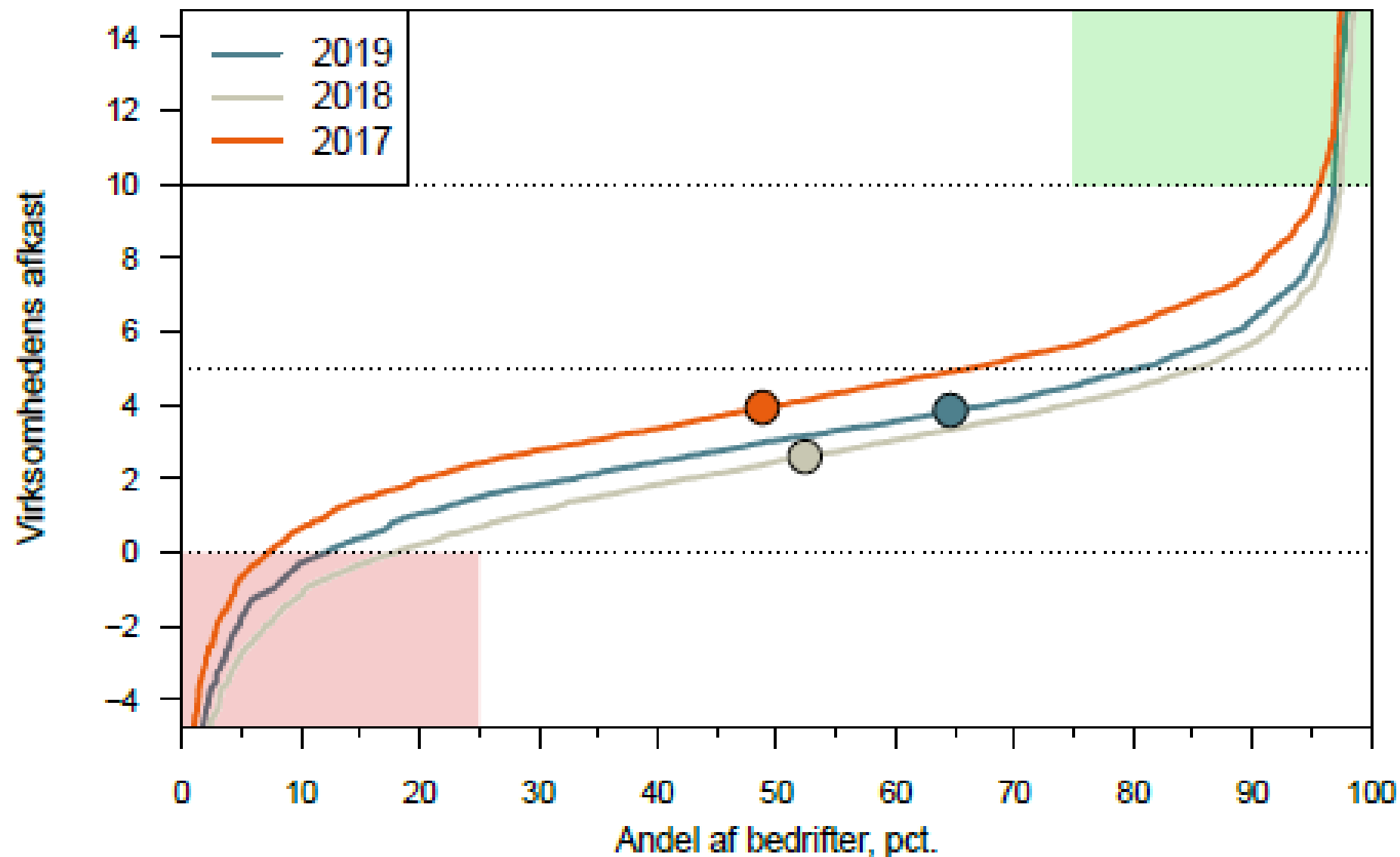
Figur 2: Spredningen over alle svineproducenternes afkast de seneste 3 år.



Prikkerne indikerer hvordan den udvalgte bedrift er placeret ifht. alle andre i gruppen.

Spredningsgraferne er baseret på heltidsbedrifter & data er hentet fra økonomidatabasen, SEGES.

Figur 2: Spredningen over alle mælkeproducenternes afkast de seneste 3 år.



Prikkerne indikerer hvordan den udvalgte bedrift er placeret ifht. alle andre i gruppen.

Spredningsgraferne er baseret på heltidsbedrifter & data er hentet fra økonomidatabasen, SEGES.

5# ANBEFALING

GÅ FRA HENSIGT TIL HANDLING

Implementering er din "kæphest"

FRA HENSIGT
TIL HANDLING



NEDBRYDNING

► Oversæt strategien til handling



OVERBLIK

► **Sikre overblik:** Sikre sammenhæng mellem de strategiske initiativer og prioriter dem.



GOVERNANCE

► **Skab tydelig ledelsesmodel:** Sikre rette ledelse af implementeringsindsatsen.



FREMDRIFT

► **Sikre styring:** Brug værktøjer til at styre fremdrift i implementeringsindsatsen.



FORANDRING

► **Sikre forandringer:** Implementér forandringsledelse og **HUSK OPFØLGNING**

ADVISORY BOARD GUIDE

Vi har i alt gennemført:

- 33 advisory board møder i 2019
- 30 advisory board møder i 2020

Hvad er et advisory board?

Et advisory board er et fortroligt forum, der er sat i verden for at rådgive ejerleder, hvor der kan diskuteres alt fra strategi og ledelse til ejerleders personlige indsigt. Et advisory board handler nødvendigvis ikke om at kontrollere virksomhedens budget eller daglige ledelse, men kan have et andet og mere personligt, virksomheds- og/eller strategisk fokus. Deltagerne i et advisory board har ingen juridiske forpligtelser og har derved ingen magt eller ansvar. Der er typisk 3-4 deltagere i advisory boardet.

Det anbefales, at der på mødeme disponeres over tiden, så 80 % af tiden omhandler fremtid, og 20 % fortid. Desuden bør sammensætningen af deltagerne overvejes, så de kan udfordre ejerleder på det strategiske niveau.

Forretningsorden

Vi anbefaler, at ejerleder inden 1. møde får udarbejdet en forretningsorden, som sendes til alle deltagere inden mødet og gennemgås ved 1. møde.

I forretningsordenen bør der svares på følgende spørgsmål:

- Hvad er formålet med dit advisory board?
- Hvilke mål skal dit advisory board hjælpe dig med at indfri?
- Hvad er dine forventninger til dig selv i dit advisory board?
- Hvad er dine forventninger til medlemmerne i dit advisory board?
- Hvordan skal dit advisory board organiseres?
- Hvilke områder skal behandles på advisory board-møderne?
- Ønskes der opfølgning mellem mødeme, hvis ja hvilken type?



STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug

Projekt Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd



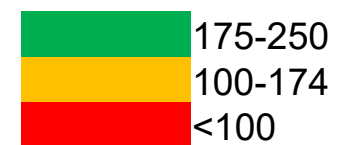
Rapportering

- Struktur
- Skriftlighed
- Internt
- Eksternt

Ledelsesberetning			
Udarbejdet den			
Opfølgning for perioden			
Ejerleders mentale tilstand – hvor er du lige nu Er du over strengen og føler dig åben, nysgerrige og ivrige for at lære. Eller er du under strengen, hvor du er i defensive, lukkede og vil have ret.			
Virksomheden Helt overordnet i forhold til drift og performance			
Nøgletal for perioden De mest relevante mål/køber pr. produktionsgren præsenteres og suppleres med kommentarer til afvigelser	Nøgletal 1		Nøgletal 2
	Realiseret		Realiseret
	Budget		Budget
	Afvigelse		Afvigelse
	Nøgletal 3		Nøgletal 4
	Realiseret		Realiseret
	Budget		Budget
	Afvigelse		Afvigelse
	Nøgletal 5		Nøgletal 6
	Realiseret		Realiseret
	Budget		Budget
	Afvigelse		Afvigelse
	Kommentarer til afvigelser:		
Likviditet og kapitalberedskab Suppleret med relevant data med opfølgning og historik.			
Ledelse og management Hvordan følger vi de ledelsesmæssige planer, hvordan går det med de opstillede strategiske handlingsplaner i forhold til det, vi planlagde ved årets start eller siden sidst.			
Medarbejdersituationen Status på medarbejdertilfredshed, opsigelsen/tyringer, lønforhold, manglende kompetencer, kompetenceudvikling mv.			
Status på forretningsområder Relevante information om forretningsområdernes performance og udvikling siden seneste beretning.			
Early warnings Kommentarer til spirende risici, der kan vokse sig større, herunder hvordan ejerleder vil mindske/tjerne dem. Denne omfatter udover virksomheden også familie og ejerleder.			

Opsamling fra jeres rejse

1+2	3	4	5	I alt
Score	Score	Score	Score	Score
41	76	16	22	155
24	57	10	17	108
50	112	19	37	218
16	37	4	3	60
37	85	10	24	156
50	100	10	35	195
53	122	18	36	229
36	66	12	42	156
39	94	15	58	206
19	36	6	12	73
46	114	17	64	241
19	36	6	12	73
41	108	34	36	219



NÆSTE STEP

Personlig udvikling - Næste step

Nutid

Indflydelse

Lær at få bevidst indflydelse i hvad du siger, tænker, gør og ikke gør.

Fortid

Indsigt

Få indsigt og viden der skaber personlig og forretningsmæssig indflydelse og udvikling.

Personligheds
analyse
NEO-PI-3

Psykolog
Terapeut

Fremtid

Udvikling

Med indsigt og indflydelse kan du skabe målrettet udvikling og resultater.

Coach

SEGES

Kilde:
Delegation v/Kasper Juhl Klausen
www.delegationen.dk



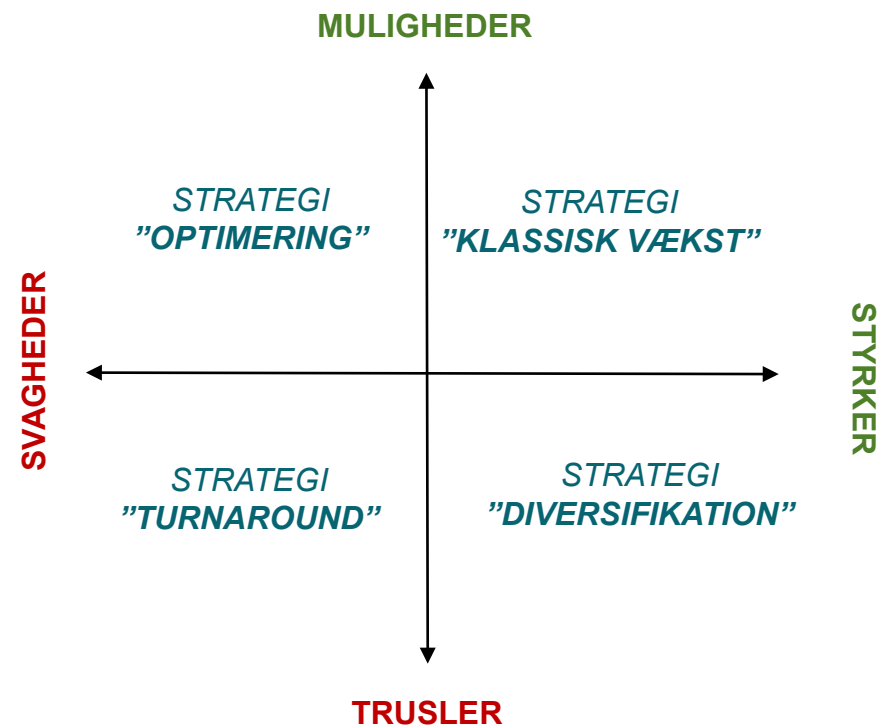
Forretningsudvikling

- Hvilke strategiske udviklingsveje styrer du efter?

Situationsanalysens vurdering

STYRKER i dag	<ul style="list-style-type: none">• Hvor er vi stærkest?• Hvad har drevet succesen historisk?• Hvor er vi bedre end vores konkurrenter?
SVAGHEDER i dag	<ul style="list-style-type: none">• Hvor er vi svage?• Hvad hæmmer succes?• Hvor er vi dårligere end vores konkurrenter?
MULIGHEDER i fremtiden	<ul style="list-style-type: none">• Hvad er de vigtigste strategiske muligheder?• Hvad kan vi blive bedre til?• Hvad gør vi ikke i dag?
TRUSLER i fremtiden	<ul style="list-style-type: none">• Hvad er de vigtigste strategiske trusler?• Hvad skal vi tage os i agt for?• Hvad kan bremse succesen?

De strategiske udviklingsveje



Tag stilling til din ledelse, lederskab og eksekveringskraft



Førerhund?



Hundefører?



REFLEKSION

Hvordan implementerer vi de 5 anbefalinger i dansk landbrug?

Gruppedrøftelser

KAFFE PAUSE

OG

NETVÆRK

1. Den der har arbejdet mest med det personlige

2. Den der har arbejdet mest med virksomheden

3. Den der har arbejdet mest med ledelses-og eksekveringskraft

1. Hvad var mit udgangspunkt ved forløbets start 2018?

2. Hvor er jeg nu d. 25. november 2020?

3. Hvilken værdiskabelse har jeg oplevet på rejsen over de to år?

Evaluering og opsamling

v/Mille, Ditte og Ivan



Tusind tak for et spændende samarbejde

Tak for i dag

Og pas godt på jer selv og hinanden

SEGES

